

COMITATO DI BACINO

Delibera n 18 del 27/07/2017

Si premette che in data 27.07.2017 il Comitato di Bacino si è validamente costituito ai sensi dell'art. 13 della Convenzione istitutiva del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente, sotto la Presidenza del Presidente del Consiglio di Bacino dott. Giorgio Talon e con le funzioni di segretario svolte dal Direttore dott. Paolo Diprima.

Il Presidente accerta che al momento della votazione della presente delibera sono presenti i seguenti membri del Comitato:

Nome e Cognome	Presente
<i>Giorgio Talon</i>	<i>Sì</i>
<i>Michele Zuin</i>	<i>No</i>
<i>Claudio Odorico</i>	<i>Sì</i>
<i>Maurizio Lunardi</i>	<i>Sì</i>
<i>Elena Segato</i>	<i>No</i>
<i>Alvise Maniero</i>	<i>No</i>
<i>Nicola Fragomeni</i>	<i>Sì</i>
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	3

Ai sensi dell'art. 13 comma 2 della Convenzione istitutiva per la validità delle deliberazioni del Comitato è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi membri e ai sensi del comma 3 sono adottate con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.

Il Presidente quindi dichiara il Comitato idoneo a deliberare.

OGGETTO: Approvazione del Piano della performance per il triennio 2017-2019

Premesso

- Che il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente è stato istituito per effetto della Convenzione per la gestione associata del servizio rifiuti ai sensi dell'art. 30 del TUEL, sottoscritta in data 24 novembre 2014 dai rappresentanti dei 45 Comuni partecipanti al bacino territoriale "Venezia";
- Che il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente può essere assimilato, ai fini della normativa sulla programmazione del bilancio alla categoria degli Enti strumentali di Enti locali, ricorrendo per esso i requisiti dell'art. 11 ter del D.Lgs. 118/20119 ove applicati al complesso dei 45 Comuni partecipanti all'Ente;
- Che secondo il Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, allegato al d.lgs.118/2011, gli enti strumentali in contabilità finanziaria sono tenuti ad approvare con delibera dell'Assemblea anche il Piano delle attività di durata almeno triennale (paragrafo 4.3 del principio contabile allegato 4/1 al d.lgs.118/2011) che svolge per gli enti strumentali funzioni assimilabili a quelle del Documento Unico di Programmazione degli Enti Locali;

Richiamati

- L'art. 10 del D.lgs. 150/2009, come novellato da ultimo con il D.lgs. 74/2017, secondo cui le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:
 - il Piano della performance, documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- La delibera del Comitato di Bacino N. 13 del 17.05.2017 con la quale, a seguito della nomina dell'OIV dell'Ente con decorrenza da 1.02.2017, è stato approvato il Sistema di Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Consiglio di bacino, che disciplina le modalità e i tempi con cui l'Ente attua il ciclo di gestione della performance, definisce gli obiettivi e gli indicatori ed effettua il monitoraggio della performance, redigendo a tal fine l'Ente in ciascun esercizio i seguenti documenti:
 - un documento programmatico triennale, denominato "*Piano della Performance*" entro 30 giorni dall'approvazione del Piano triennale delle Attività;
 - un documento a consuntivo, entro il 30 giugno di ogni anno e con riferimento all'esercizio precedente, denominato "*Relazione sulla Performance*";
- la delibera del Comitato di Bacino N. 17 del 15.06.2017 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'esercizio 2016, che ha rendicontato sul grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per il 2016 per il personale dirigente e per il personale non dirigente;

Richiamati altresì

- il comma 3 dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000, secondo cui *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*;
- la delibera del Comitato di Bacino n. 7 del 7.02.2017 che ha approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2017-2019, demandando ad una successiva delibera di Comitato, dopo l'approvazione del Piano delle Attività 2017-2019, l'approvazione del Piano delle performance ai sensi dell'art.10 del D.lgs. 50/2009, mediante integrazione del PEG;

Preso atto

- che ad oggi non sono stati impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica gli indirizzi per la programmazione triennale delle pubbliche amministrazioni, che ragionevolmente decorreranno dal prossimo ciclo di programmazione triennale 2018-2020;

Considerato

- che nel Sistema di Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Consiglio di bacino si precisa che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione della performance organizzativa riguardino principalmente:
 - l'attuazione di piani e programmi definiti nel Piano triennale delle Attività;
 - la modernizzazione ed il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali;
 - la capacità di assolvere con efficacia ed efficienza agli adempimenti amministrativi e finanziari posti dalla normativa;
 - il raggiungimento degli obiettivi di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

Visti

- la proposta, come condivisa dal Comitato di Bacino, di Piano delle attività per il triennio 2017-2019 (Allegato N. 1 alla presente delibera) da sottoporre all'approvazione della prossima Assemblea di Bacino, che esprime gli indirizzi strategici dell'Ente e definisce i conseguenti obiettivi operativi scadenandone i tempi di realizzazione tra l'esercizio 2017 e il biennio successivo 2018-2019;
- il documento Piano della performance 2017-2019 (Allegato N. 2 alla presente delibera) che definisce gli obiettivi operativi rilevanti per la valutazione della performance organizzativa dell'Ente, in esecuzione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dal Piano triennale delle Attività 2017-2019, secondo la seguente articolazione:
 - per l'esercizio 2017 vengono puntualmente individuati 12 obiettivi operativi con il relativo peso, definendone analiticamente gli stakeholders di riferimento, l'impatto e il risultato attesi, le fasi di realizzazione e le relative scadenze, nonché gli indicatori che consentano la misurazione dei risultati conseguiti in tempi certi di realizzazione;
 - per il biennio successivo vengono elencati, in termini indicativi e sintetici, gli obiettivi operativi che al momento si ritiene di perseguire per i due successivi esercizi 2018-2019, salvo la loro definitiva individuazione, precisandone i tempi di realizzazione e gli indicatori di misurazione, in occasione dei Piani della performance rispettivamente del triennio 2018-2020 e 2019-2021;

Dato atto

- che non è al momento programmabile a breve, vista l'imminenza della pausa agostana, un'Assemblea di Bacino per l'approvazione del Piano delle attività 2017-2019

- che si pone comunque l'esigenza di completare urgentemente entro il corrente mese di luglio il processo di definizione degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente per l'esercizio 2017 mediante l'approvazione il documento "*Piano della performance 2017-2019*", la cui approvazione rientra nelle competenze del Comitato di Bacino;
- che il documento "*Piano della performance 2017-2019*", nella versione approvata con la presente delibera, potrà essere eventualmente aggiornato con successiva delibera del Comitato qualora l'Assemblea di Bacino, in sede di approvazione del Piano delle attività 2017-2019, integri o modifichi gli indirizzi strategici e gli obiettivi operativi contenuti nella proposta di Piano allegata alla presente delibera;
- che il documento "*Piano della performance 2017-2019*" va ad integrare il PEG triennale 2017-2019, come approvato con delibera del Comitato di Bacino n. 7 del 7.02.2017, secondo quanto previsto dal comma 3 dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000;
- che la bozza del documento "*Piano della performance 2017-2019*" è stata sottoposta all'Organismo di Vigilanza, che con sua mail del 23/7/2017 ha espresso la propria condivisione;

Rilevato

- che secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione, gli obiettivi operativi di performance organizzativa per l'esercizio 2017, come stabiliti nel Piano della performance 2017-2019, costituiscono gli obiettivi rilevanti per la valutazione della prestazione del Direttore anche a fini di erogazione del premio di risultato.
- Che il Direttore a sua volta assegnerà alle dipendenti dell'Ente gli obiettivi individuali e/o di gruppo per l'esercizio 2017, in coerenza con i propri obiettivi

Dato atto dell'acquisizione dei pareri previsti dalla vigente normativa;

Tutto ciò premesso e considerato

IL COMITATO DI BACINO

DELIBERA

- 1) di condividere la proposta di Piano delle Attività 2017-2019 (Allegato N. 1 alla presente delibera) da sottoporre all'approvazione della prossima Assemblea di Bacino;
- 2) di approvare il Piano delle performance 2017-2019 (Allegato N. 2 alla presente delibera), con riserva di suo eventuale aggiornamento ad esito dell'approvazione del Piano delle Attività di cui al punto 1 da parte della prossima Assemblea di Bacino;
- 3) di integrare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) del triennio 2017-2019, approvato con delibera del Comitato N. 7 del 7.02.2017, con il Piano delle performance 2017-2019 di cui al punto 2;
- 4) di considerare, secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione, gli obiettivi operativi di performance organizzativa per l'esercizio 2017, come stabiliti nel Piano della performance 2017-2019 di cui al punto 2, quali obiettivi rilevanti per la valutazione della prestazione del Direttore anche a fini di erogazione del premio di risultato per l'esercizio 2017;
- 5) di dar mandato al Direttore di assegnare alle dipendenti dell'Ente gli obiettivi individuali e/o di gruppo per l'esercizio 2017, in coerenza con i propri obiettivi di cui al punto 4);
- 6) di dare immediata esecutività alla presente delibera.



Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni

Il Direttore
Paolo Diprima
(Firmato)

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ex art. 151 co. 4 del D.Lgs. 267/00

Il Direttore
Paolo Diprima
(Firmato)

Si attesta la conformità alla normativa vigente allo Statuto.

Il Direttore
Paolo Diprima
(Firmato)

La suesposta proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Giorgio Talon
(Firmato)

Il Direttore
Paolo Diprima
(Firmato)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio il giorno 02/08/2017 rimanendovi per 15 gg consecutivi a tutto il 17/08/2017, ai sensi e per gli effetti dell'art.124 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Il Direttore
Paolo Diprima
(Firmato)